



**UNIVERSITAT POLITÈCNICA  
DE CATALUNYA  
BARCELONATECH**

# **Informe del rector**

**Document presentat al Claustre Universitari del dia  
18 de desembre de 2018**

**Rector**

## INFORME DEL RECTOR

Tot just fa un any, el 13 de desembre de 2017, preniem possessió la majoria de membres del Consell de Direcció actual. Un any de treball conjunt dona per molt i en aquestes línies introductòries a l'informe del rector, en voldria destacar algunes en matèria de política institucional.

Abans però, voldria fer un agraïment a tota la comunitat: la il·lusió d'un nou equip s'ha vist recompensada per una resposta proactiva i una empenta que volem ser capaços d'aprofitar. És evident que també ens ha tocat gestionar moments complicats, sovint vinculats a les restriccions pressupostàries i complexitat burocràtica. Vull tornar a manifestar el nostre compromís renovat a aprendre dels errors i ser capaços de fer-ho millor cada dia.

El context polític català ha estat realment difícil i preocupant. El juny passat coneixíem els nostres nous responsables al govern de la Generalitat i des del primer moment, i de la mà de la resta d'universitats catalanes, els hem fet arribar els nostres neguits i els nostres reptes. En el capítol de neguits, la nostra preocupació per la manca de directrius pressupostàries, les dificultats de contractació i el consegüent envelliment de la nostra comunitat acadèmica. En el capítol de reptes, la voluntat de fer palesa a la societat, el compromís amb el valor dels nostres títols -fent front a les tristes notícies d'una determinada universitat de forma aïllada -. Amb la fermesa de desplegar-nos a tot el territori català, hem posat en valor la nostra capil·laritat. En aquest sentit, en les múltiples interlocucions amb el Secretari d'Universitats i Recerca i amb els consellers del nostre àmbit, també hem volgut explicitar que veiem com a oportunitat la celebració del 50è aniversari de la UPC al 2021, com a fita per projectar-nos al futur i continuar sent la universitat de referència del país en matèria de ciència, tecnologia, arquitectura i enginyeria.

L'agenda política catalana també ha entrat amb força als nostres espais de debat i òrgans de govern -inclòs el claustre d'avui-. L'equip de direcció reitera en tot moment la crida a la cerca de vies de diàleg que donin resposta a les diferents sensibilitats dels ciutadans. Continuem expressant la nostra preocupació per les resolucions judicials i les situacions de polítics en presó preventiva, que no ajuden a resoldre el conflicte per la via política i de consens que tots desitgem.

Des de la UPC continuem treballant amb més força que mai a demostrar que la confiança que la societat catalana ens fa té un retorn merescut. Una de les apostes de l'actual equip és estar amatents a la vida dels diferents Campus. Hem organitzat consells de direcció en els diferents campus, i per primera vegada, hem organitzat una trobada de tots els responsables polítics de les ciutats UPC. Per refermar aquesta voluntat d'escoltar i fer-nos propostes, el proper gener hem convocat el Fòrum UPC de ciutats universitàries. Considerem que és imprescindible posar en valor la nostra capil·laritat i extensió en el territori i buscar bones pràctiques i propostes que ens facin millorar els diferents campus i la nostra vinculació amb la ciutadania on estan establerts.

Per tal també de prendre millor el pols de la universitat, el nostre gerent ha obert agenda de reunions amb els caps de servei i ha obert processos de negociació amb els representants del PAS, amb els que s'han negociat, entre d'altres, un nou calendari per al 2019, una dotació complementària dels serveis d'auxiliars i consergeria i un acord per establir els criteris del procés complementari d'estabilització del PAS.

En les següents pàgines de l'informe del rector, donarem compte de com estem avançant en les fites que conjuntament amb tots vosaltres ens vam marcar. Deixeu-me però, posar de relleu algunes dades importants: l'activitat acadèmica de l'any 2018 s'ha desenvolupat amb normalitat, amb bons resultats del campus més nou, el Diagonal-Besòs, així com la bona acollida de les noves ofertes docents. En aquesta darrera matrícula, la primera que podem valorar com a equip de govern, hem observat pocs canvis inesperats, tot i que hem pres nota de la necessitat de fer actuacions comunicatives i de captació en determinats graus. Segurament, accions com el *Deixa't seduir* del passat abril, hauran de reeditar-se en un format més ampli i buscant llenguatges més propers als nostres joves.

En matèria de política de transferència i recerca, l'activitat ha estat frenètica. Una bona mostra d'aquests impactes són la creació de set spin-off's, els convenis amb empreses com Siemens, la patronal PIMEC i la més recent, l'adjudicació del EIT Urban Mobility al consorci MOBILUS que tindrà la seu principal a Barcelona, gràcies a la iniciativa, tenacitat i lideratge de l'equip del CARNET UPC i del suport del CIT-UPC.

Tenim però en aquesta universitat molts reptes importants: es fa evident que cal reforçar la nostra estratègia per aconseguir atraure més talent femení. És per això que hem elaborat un pla potent 'STEAM AQUÍ' que ja ha donat els seus primers fruits. El mes vinent, iniciarem al Palau Macaya el cicle 'Dona i tecnologia: un tàndem de futur'. Durant tot un any, tindrem una de les tribunes públiques més prestigioses de Catalunya per aprendre bones pràctiques en aquesta matèria. També estem tirant endavant diferents propostes enfocades a mainada de 9 a 14 anys. Es sumen a les diferents polítiques de seguiment del III Pla d'igualtat de gènere que en aquesta línia s'han anat fent a la UPC i a les que volem donar major projecció. També mirant-nos al mirall i sent conscients dels nostres dèficits interns. Vam estar contents d'aprovar la mesura d'exempcions docents per a la intensificació en la recerca després d'un permís maternal. Som conscients que ens queda molt camí a córrer.

L'estudiantat és el centre i la finalitat que mou les nostres principals actuacions. Enguany, hem endegat un seguit d'iniciatives per una millor acollida a la vida universitària, millora de la formació i transició al món laboral. L'impuls a la vida associativa dels nostres estudiants és cabdal per refermar el sentit d'escola, de professió. Per aquest motiu, hem iniciat uns premis a les millors iniciatives de les associacions d'estudiants.

Un altre repte important el tenim en matèria de sostenibilitat. En aquest sentit, vam aprovar a inicis d'any un pla que ens permet avançar com a universitat per tal d'assegurar-nos que allò que traslladem en la docència també ens ho apliquem com a institució. El Campus Diagonal-Besòs continua sent referent en aquest àmbit, incorporant jornades i congressos de referència en polítiques mediambientals. Més recentment, també s'han fet passes per incentivar l'ús de la bicicleta en la mobilitat dels campus barcelonins.

Els que m'heu tractat sabeu que intento mantenir un discurs positiu. Com la majoria dels membres que avui esteu en aquest Claustre, estic convençut que les oportunitats d'aquesta universitat són molt més grans que les nostres dificultats. Aquest 2018 hem rebut moltes lliçons. Algunes d'agradables, provinents dels nostres nous doctors honoris causa, el Sr. Donald Korb i la Sra. Margaret Hamilton, o de professores com la Marina Garcès, que ens referma en la voluntat d'explorar com incorporar l'ètica i el pensament en la nostra formació o com el de Pere Pascual, que ens destaca la importància de no deixar mai de banda l'estima cap a l'estudiant, el veritable nucli i raó de ser de la universitat. També hem rebut lliçons que ens empenyen a millorar.

En les properes pàgines de l'informe del rector trobarem, desglossat per àmbits, els objectius aconseguits. Es complementen amb l'informe de gestió aprovat en el darrer Consell de Govern, que incorpora una altra mirada a aquest any que està a punt d'acabar.

Vull tornar-vos a donar les gràcies, desitjar-vos unes bones festes (aquesta vegada ho faré vestit amb corbata) i refermar el meu compromís i el del meu equip en haver après dels nostres errors per iniciar el nou any amb forces renovades.

# Informe del rector

## Pla d'actuacions UPC

### 2018 -2021

---

Claustre universitari  
18 de desembre 2018



UNIVERSITAT POLITÈCNICA  
DE CATALUNYA  
BARCELONATECH

*Campus d'Excel·lència Internacional*



### 7 compromisos definits al programa electoral:

1. Una Universitat amb **identitat i personalitat pròpia i diferenciada**
2. Una Universitat per una **docència d'excel·lència**
3. Una Universitat que **valoritza la recerca i la transferència de tecnologia**
4. Una Universitat **oberta al món**
5. Una Universitat **connectada** amb la societat
6. Una Universitat **responsable, transparent**, oberta a tothom i que respecta i escolta
7. Una Universitat **compromesa amb la societat**

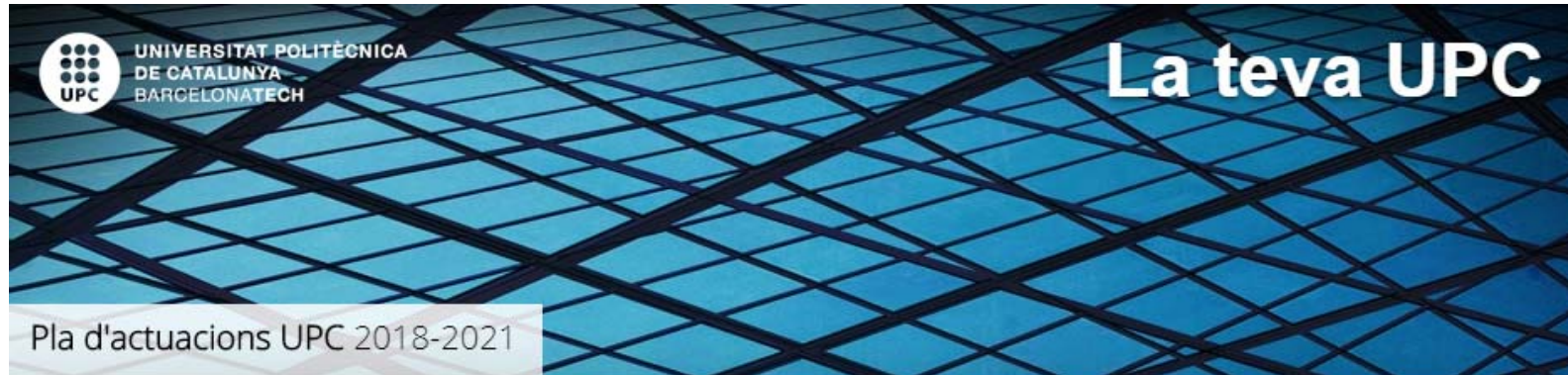
12 reptes

50 objectius  
estratègics

230 accions

Per a cada objectiu estratègic i per a cada acció:

- S'han identificat els responsables polítics i tècnics responsables d'executar-los.
- S'han temporalitzat i s'han prioritzat les actuacions a impulsar cada any.



Inici

Sobre aquest web

Participa



PLA D'ACTUACIONS UPC 2018-2021

A continuació trobaràs la versió definitiva del [Pla Actuacions UPC 2018-2021](#) previst per al període 2018-2021. Es tracta d'un document que recull les principals iniciatives de govern i també aportacions que la comunitat va publicar en aquest mateix blog fins el mes de juny de 2018. Aquella mateixa [versió prèvia](#) es va presentar per al debat en la sessió ordinària del Claustre Universitari del 28 de maig.

El document final s'ha estructurat en **7 compromisos** dels quals se'n deriven **12 reptes** i els seus corresponents **objectius estratègics**, així com un **grup d'indicadors** que hem considerat rellevants per rendir comptes sobre el grau d'assoliment de les propostes.

Francesc Torres, rector de la **Universitat Politècnica de Catalunya**. BarcelonaTech (UPC)

<https://www.upc.edu/latevaupc/pla-dactuacions-upc-2018-2021/>



**Repte 1. Disposar d'una oferta acadèmica de qualitat orientada a satisfer les necessitats de la societat**

MAPA DE TITULACIONS; RECURSOS NECESSARIS PER A LA DOCÈNCIA; ACTIVITAT DOCENT COM A EIX TRANSVERSAL; INNOVACIÓ DOCENT; ENQUESTES DE SATISFACCIÓ; MARC NORMATIU; ACREDITACIONS D'EXCEL·LÈNCIA.

Objectius estratègics

- 1.1 Racionalitzar el mapa de titulacions per satisfer les demandes de la societat i afavorir la inserció laboral i l'èxit professional del nostre estudiantat

|   | Viceretorat/s responsable/s de l'execució de l'objectiu estratègic       |      | Àrea/àrees responsables de l'execució de l'objectiu estratègic |      | En coordinació amb         |
|---|--|------|--|------|----------------------------|
|   | Objectius prioritzats per l'any (d'acord amb les actuacions programades) |      |  |      |                            |
|   | 2018   | 2019 | 2020   | 2021 |                            |
| <b>1.1 Racionalitzar el mapa de titulacions per satisfer les demandes de la societat i afavorir la inserció laboral i l'èxit professional del nostre estudiantat</b>  | Vr. Política Acadèmica/Vr. Avaluació i Qualitat                          |      | Dir. Àrea Acadèmica  |      | <b>En coordinació amb</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Anàlitzar l'oferta acadèmica i establir criteris que defineixin el marc de de la programació acadèmica de la UPC per a l'oferta actual i per a la inclusió de nous estudis, de manera que garantim la coherència global, la singularització dels campus, si escau, i l'estabilitat del sistema.</li> </ul> |  |      |  |      |                            |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Definir una estratègia sobre els programes conjunts interuniversitaris i/o internacionals, fixant les àrees i entitats amb les quals ens interessa establir aliances de forma prioritària.</li> </ul>  |  |      |  |      | Vr. Política Internacional |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Anàlitzar la política de centres adscrits i la nostra relació: oferta de serveis.</li> </ul>   |  |      |  |      | Vr. Avaluació i Qualitat   |





## Indicadors base per orientar-nos en la consecució dels objectius proposats

---



Nombre d'estudis de grau, màster i doctorat oferts

*Actualment, el mapa de titulacions de la UPC el configuren 65 graus, 73 màsters i 49 programes de doctorat.*

---



Nombre de titulacions Erasmus Mundus

*Actualment, 7 màsters Erasmus Mundus.*

---



Nombre de convenis internacionals de doble titulació

*Actualment, 48 convenis de doble titulació internacional amb 33 universitats.*

---



Taxa d'inserció laboral dels titulats de grau i màster

*Actualment, el 93 % dels nostres titulats estan en situació activa i 7 de cada 10 desenvolupen funcions pròpies del seu nivell de formació.*

---



Grau de satisfacció dels titulats de la UPC

*Actualment, 7 de cada 10 titulats repetirien la carrera i el 83 % ho faria a la UPC.*

---



Nombre d'acreditacions d'excel·lència dels nostres estudis

*11 de les 73 titulacions de grau i màster acreditades fins ara ho han estat amb excel·lència.*

---

## PRINCIPALS INDICADORS

| Estructura<br>(curs 2018-19)  |   |   |  | Els estudis<br>(curs 2017-18)                    |   |  |  |
|---|---|---|--|--|---|--|--|
| 20<br>Centres docents   | 30<br>Departaments                          | 4<br>Instituts universitaris de recerca                             | 207<br>Grups de recerca  | 65<br>Estudis de Grau                            | 73<br>Màsters Universitaris                               | 6<br>Màsters Erasmus Mundus  | 49<br>Programes de Doctorat  |
| Estudiantat<br>(curs 2017-18)   |   |   |  | Titulats<br>(curs 2016-17)                       |   |  |  |
| 21.005<br>Estudiantat de cicles i graus   | 4.539<br>Estudiantat de màster universitari | 2.189<br>Estudiantat de doctorat                                    | 4.678<br>Estudiantat participant en convenis de cooperació educativa | 4.570<br>Titulats de cicles<br>Titulats de graus | 2.089<br>Titulats de màster universitari                  | 356<br>Tesis lligides  | 26%<br>titulats amb una estada a l'estranger                         |
| Recerca i transferència dels resultats<br>(any 2017)                            |   |   |  |  |   |  |  |
| 301<br>Tesis dirigides a la UPC   | 2.297<br>Publicacions científiques          | 130<br>Premis   | 17<br>Concursos d'Arquitectura                                       | 52<br>Patents registrades                        | 26<br>Empreses de Base Tecnològica participades (3 noves) | 807<br>Nous convenis i projectes de recerca                                  | 2 spin-off i 8 start-up<br>Creació d'empreses                        |
| Personal<br>(any 2017)  |   |   |  | Informació pressupostària                        |   |  |  |
| 2.684<br>Personal Docent i Investigador   | 1.497<br>Personal d'Administració i Serveis | 879<br>Personal Investigador (PDI i PAS)                            | 63%<br>PDI Doctor  | 282.706.086€<br>Pressupost any 2018              | 319.478.919€<br>Pressupost liquidat d'ingressos any 2017  | 497.485,59 m2<br>Superfície construïda any 2017                              | 61.453.191€<br>Ingressos per projectes R+D+i any 2017                |
| Projecció internacional<br>(curs 2017-18)                                       |   |   |  | Centres Adscrits <sup>(1)</sup>                  |   |  |  |
| 2.997<br>Estudiantat de mobilitat Outgoing<br>Estudiantat de mobilitat Incoming | 13<br>Xarxes internacionals                 | 708<br>Acords d'intercanvi d'estudiants amb institucions d'educació | 58<br>Projectes de cooperació internacional al desenvolupament       | 4<br>Centres                                     | 7<br>Estudis de grau<br>6<br>Màsters universitaris        | 1.784<br>Estudiantat de Grau (17-18)<br>638<br>Estudiantat de Màster (17-18) | 226<br>Titulats de Grau (16-17)<br>379<br>Titulats de Màster (16-17) |



## ÀMBIT ACADÈMIC

1. Disposar d'una oferta acadèmica de qualitat orientada a satisfer les necessitats de la societat
2. Incrementar el nombre d'estudiants que accedeixen als estudis de la UPC
3. Aconseguir la formació integral de l'estudiantat com a eix vertebrador de l'activitat de la Universitat
4. Reforçar el vincle enter la UPC i els seus titulats (Alumni)



#### Dissenyar polítiques per incrementar el nombre d'estudiants de grau que trien la UPC com a 1a opció, atraient les vocacions STEAM i incentivant l'atractiu dels estudis de la UPC per a les noies

- S'ha definit el **pla de promoció** pel curs 2018-2019, que inclou entre d'altres aspectes, un catàleg d'activitats per secundària, el programa enllaça, material i vídeos de promoció, etc.
- S'ha iniciat un projecte per disposar d'una **plataforma CRM** (*customer relationship manager*) orientada principalment a la captació de nous estudiants.
- S'ha fet una **jornada de reconeixement a les persones que han participat en activitats de promoció**.
- **S'ha dissenyat un projecte integrador (Aquí STEAM) que ja ha estat presentat al Consell Social**, així com un cicle conferències i tallers durant el 2019 al **Palau Macaya** sobre les vocacions STEAM entre les noies. Hi ha moltes activitats de promoció dels centres que s'estan coordinant a través del Pla d'igualtat.
- S'ha fet la **campanya #mésdonesUPC a Twitter durant tot l'any** per destacar el valor que aporten les dones de tots els àmbits de la comunitat UPC.
- El curs 2018-19, hem matriculat 4.800 estudiants nous, el 25,68% dels quals són noies (el curs 2017-18, 4.827 amb un 25,01% de noies).
- La relació demanda en 1a preferència/oferta ha estat 103,15% (el curs 2017-18, va ser el 92,71%).

#### Elaborar plans específics de promoció i captació d'estudiantat en estudis de postgrau, tant en l'àmbit nacional com en l'internacional

- S'han signat **nous convenis** (amb les Filipines, l'Uruguai i el Paraguai) o se n'han renovat d'existents amb ministeris i agències nacionals de beques per finançar les estades d'estudiants que cursen un màster o un doctorat a la UPC. En l'actualitat, hi ha acords amb 15 institucions.
- Hem participat **en fires d'educació superior en 40 seus de 18 països**. A més dels països en què ja s'assisteix tradicionalment, aquest any hem estat presents a Jordània, Turquia, Malàisia, el Panamà i el Vietnam.
- Actualment, el 51,4% dels estudiants de màster provenen de la UPC, el 16,8% de titulacions de grau d'altres universitats estatals i 31,8% d'universitats estrangeres.



Definir una estratègia sobre els programes conjunts interuniversitaris i/o internacionals, que fixi les àrees i entitats amb les quals ens interessa establir aliances de forma prioritària

- S'està elaborant una **anàlisi dels programes conjunts internacionals i de l'oferta de programes interuniversitaris** per incidir en la millora i racionalització d'aquestes titulacions.
- Actualment, oferim 49 convenis de doble titulació internacional amb 30 universitats.

Incidir en la millora de les taxes de resultats acadèmics dels nostres estudiants, especialment de grau

- S'ha iniciat una anàlisi prèvia d'aspectes relacionats amb les **normatives d'avaluació dels estudiants**.
- S'estan analitzant les activitats que realitzen els centres docents en relació als **plans d'acollida, mentories, tutorització**, etc.
- S'estan analitzant les **taxes d'abandonament dels estudis** per aconseguir que disminueixin i se n'han establert tres categories:
  - els estudiants que abandonen la UPC,
  - els que abandonen una titulació però que reingressen en una altra de diferent de la UPC i
  - els que abandonen una titulació en un centre però que hi reingressen en un altre centre de la UPC.
- El 22 % dels estudiants nous de primer del curs 2017-2018 van abandonar els estudis (el curs 2016-17, el percentatge d'abandonament a primer curs es va situar al 29 %).
- La taxa d'èxit dels estudiants de grau (crèdits aprovats/presentats), és del 79,80 % i la de rendiment (crèdits aprovats/matriculats), és del 75,30 %.



#### Elaborar un protocol per fer un seguiment dels resultats de les enquestes per incidir en la millora de les titulacions i de la nostra activitat

- **S'ha constituït un grup de treball** format per PDI i PAS responsable de processos de qualitat i enquestes de diferents unitats, un representat del Departament d'EIO, un representant d'AQU Catalunya i estudiants membres del Consell de l'Estudiantat **per analitzar l'actual model d'enquestes i proposar-ne canvis i millores.**
- **S'ha redissenyat el procés de difusió dels resultats de les enquestes** i s'ha fet una sessió específica relativa a les enquestes d'inserció laboral, amb la participació de la direcció d'AQU Catalunya.
- **La nota mitjana de les enquestes de satisfacció dels alumnes sobre la docència rebuda, ha estat 3.95 sobre 5, al curs 2017-18 (3,9 al curs anterior).**

#### Potenciar el pla d'actuació d'UPC Alumni

- S'està treballant en un **nou reglament d'Alumni.**
- **S'ha incrementat el nombre de membres de la xarxa UPC Alumni en 6.518 socis (actualment més de 61.000) i el nombre d'empreses/institucions sòcies (més de 100).**
- **S'han constituït nous clubs/chapters UPC:** Club de Vilanova Alumni, Club de Camins i Club d'Enginyeries UPC Terrassa i Chapter de Colòmbia .
- **S'han organitzat més de 140 seminaris, conferències i tallers** lligats al desenvolupament de la carrera professional amb un nombre aproximat de 2.100 assistents.
- S'han atorgat més de 21.000 € (290.550 € acumulats) en préstecs UPC Alumni i 21.000 € en donacions.
- S'han publicat més de **2.500 noves ofertes de treball, que han generat 4.300 llocs de feina.**



#### Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

- S'està dissenyant un **nou model d'encàrrec docent**, que s'ha sotmès a debat en les direccions de les unitats acadèmiques, previ a la previsible aprovació pel Consell de Govern de febrer de 2019.
- S'està **revisant tot el procés vinculat al Marc de verificació, seguiment, modificació i acreditació de les titulacions** per incidir en la coordinació, la simplificació i la coherència de cada fase.
- Dues escoles de la UPC participaran, al llarg de l'any 2019, en la certificació de la **implementació del seu sistema de qualitat**, pas previ a l'acreditació institucional del centre.
- S'ha aprovat la **desadscripció de l'Escola d'Enginyeria d'Igualada**.
- S'ha executat el **Pla TIC 2018 per cofinançar la renovació d'equips** de comunicació i ordinadors per a aules informàtiques i personal de gestió.
- S'ha ampliat el **Pla TIC 2018 i s'ha orientat a la renovació dels ordinadors** destinats a aules docents.
- S'ha posat en marxa, en fase pilot, el **nou Servei de Producció Audiovisual de la UPC**, orientat especialment a l'activitat acadèmica.
- S'està implementant el **dipòsit de TFE (TFG/TFM) de forma virtual** mitjançant la plataforma ATENEA - TFE. Aquesta eina actualment dona suport a la fase de seguiment i lliurament i incorpora el sistema de detecció de plagi. En un futur, també es farà servir per als treballs de doctorat.
- S'ha iniciat l'estudi per dissenyar i implantar l'**app Student Journey Map** com a plataforma digital de serveis dirigits a l'estudiant i accessibles des del mòbil.
- S'està fent una **anàlisi de les activitats del PDI** vinculades a la docència per fomentar i reconèixer les que aporten més valor a la Universitat.





#### Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

<<<

- S'ha signat un **conveni amb l'FPC per compartir informació** sobre les activitats i la promoció de la formació permanent entre estudiants i titulats UPC.
- S'ha articulat una nova convocatòria **d'ajuts per a situacions sobrevingudes que elimina determinats requeriments restrictius** de convocatòries anteriors.
- Hem **incrementat el finançament obtingut per a la mobilitat d'estudiants** a països europeus, tant per a estudis com per a pràctiques.
- S'ha iniciat l'**anàlisi de les pràctiques externes**: aspectes acadèmics, normatius i de gestió.
- L'any 2018 hem ampliat l'**horari d'obertura en èpoques d'exàmens** de la majoria de les biblioteques, en dues hores al dia de dilluns a divendres.





## ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA

5. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en els àmbits de recerca que li són propis
6. Consolidar el posicionament de la UPC com a universitat líder en transferència i intercanvi de coneixement i tecnologia



#### Donar suport al PDI per millorar la seva producció científica

- S'han fet **jornades de treball** sobre el Plan Estatal-Programa Estatal MCIU a l'Agència Estatal de Investigació, H2020, Erasmus Plus i la RIS3CAT, i s'ha participat en consorcis i plataformes europees (EuPhotonics, EuRobotics, Nugenia, EERA, SusChem, ERCIM...).
- S'ha posat en marxa el **Servei de Suport a l'R+D+I**.
- S'ha revisat i millorat la **política d'intensificació de la recerca** i la Unitat de Convenis, licitacions i contractes en l'àmbit de l'R+D+I, en el marc del Servei de Suport R+D+I.

#### Potenciar el Centre d'Innovació i Tecnologia de la UPC com un instrument clau de relació i transferència de tecnologia amb empreses i institucions

- El CIT UPC col·labora activament en **l'acord entre la PIMEC i la UPC i amb l'associació industrial CEQUIP**.
- S'ha coordinat el **projecte CARNET**, focalitzat en la mobilitat sostenible, i la Càtedra SEAT UPC.
- El CIT UPC ha participat en la **constitució del KIC Urban Mobility**, aprovat recentment.
- El CIT UPC ha portat a terme accions de promoció i comercialització per col·laborar amb el teixit productiu:
  - Reunions amb pimes (200 executives).
  - Presència en 10 fires sectorials: Advanced Factories, Alimentaria, Construmat, Equiplast, Expoquímia, Hispack, IN(3D)USTRY, MWC Barcelona, SIL Barcelona, GPEX i IND4.0.
  - Presència en 3 fires amb estand propi: Mercat de Realitat Virtual BCN 360, IoT i SmartCities.



#### Identificar les línies de recerca amb més impacte social, econòmic i tecnològic per cercar relacions i sinergies amb els sectors que hi estan relacionats

- S'ha participat intensament en **projectes d'interès específic** per a tota la Universitat:
  - Agrupació emergent d'indústria 4.0, xarxes de referència en R+D+I, KIC, programes de reptes tecnològics a la comunitat, transició vers un nou model energètic social i sostenible, infraestructures científico tècniques del MCINU amb la consecució de 4 grans projectes.
  - 5G / IA / robòtica / fotònica / energia / I.40 / economia circular / tecnologies de la salut.
  - Recentment, s'ha aconseguit el **KIC urban mobility**, anomenat MOBILus
- S'està dissenyant un **projecte pilot de hub-ecosystem** al Campus del Baix Llobregat.
- S'ha portat a terme en el marc de la incubadora de l'ESA (Agència Espacial Europea) assessoraments tècnics a les empreses ubicades al REDIT; **s'ha renovat l'acord amb l'ESA**.
- S'han inaugurat els **nous espais Emprèn al Campus de Castelldefels i al Campus de Vilanova** i la Geltrú. Amb això aconseguim 4 espais Emprèn actius als diferents campus (Terrassa, Nord, Castelldefels i Vilanova).
- S'han tancat **aliances amb diferents hubs del territori**: *hub* de pagament Caixabank, *hub* d'IA Siemens, i nous acords de col·laboració amb els ajuntaments de Viladecans i Molins de Rei i amb l'FCB.
- L'import contractat en projectes de les diferents convocatòries del RIS3CAT l'any 2018 ha estat de 9.894.265,13 € (en total pel període 2015-2018, ha estat de 16.031.098,74 €).
- L'any 2018, s'han sol·licitat 35 patents, 13 llicències amb tercers, s'han aconseguit 405,281 € de royalties i el nombre de spin off participades per la UPC, ha estat de 9.



#### Posar en marxa un pla de captació de recursos destinat a oferir un programa de beques de formació per captar i retenir el talent jove

- S'han captat **recursos de la convocatòria del Campus d'Excel·lència Internacional**, que han finançat l'any 2018 8 beques de màster per fer pràctiques professionals en empreses de l'entorn UPC.
- S'han convocat i adjudicat ajuts a **15 beques FPI-UPC**, **Beques CONACYT (Mèxic)**, **Beques Santander** i **47 ajuts PQS/PTS**.

#### Impulsar accions per enfortir les relacions amb el sector productiu i l'entorn social

- S'han fet **400 contactes**-200 reunions executives amb empreses/entitats fet pel personal del CIT UPC per potenciar acords i/o convenis amb empreses o sectors.
- S'ha participat en **4 clústers sectorials** (CIAC, ClusterMoto, RailGroup, FEDIT) i s'ha signat el conveni amb Siemens, Barça Innovation HUB, Pimec i Programa de reptes tecnològics a la comunitat, i s'ha tingut participació empresarial en l'Agrupació Emergent Indústria 4.0, l'Associació Empresarial Pedrosa i AMB.
- S'ha realitzat la convocatòria de Reptes Tecnològics **UPC Solutions** amb Garcia Carrión i s'ha tancat el conveni amb Agbar Grup SUEZ. S'està participant com a impulsors en l'Open Innovation Forum amb les principals universitats catalanes.
- S'ha presentat al Consell Empresarial l'**Agrupació Emergent Indústria 4.0**.
- S'estan dissenyant les **xarxes de referència sectorial**, específicament pel que fa a la indústria 4.0 i les tecnologies mèdiques.
- S'ha portat a terme la **comissió Transició vers un nou Model Energètic (TME)** (2a fase), en què s'ha tingut com a actuació primordial l'actualització del *mapping* de la recerca en energia.



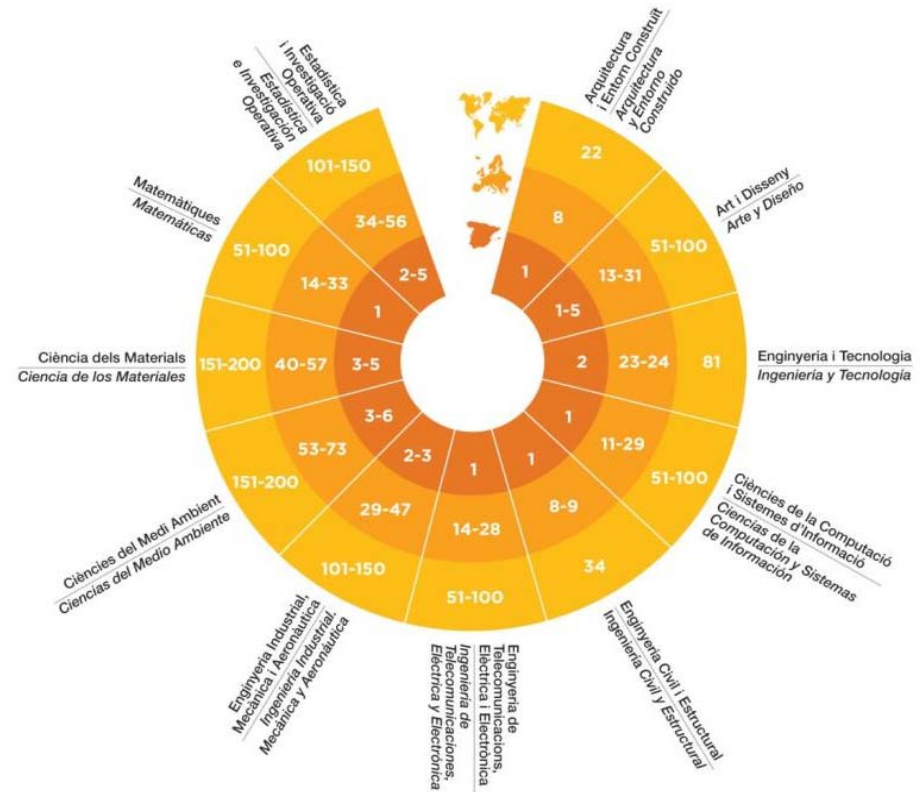
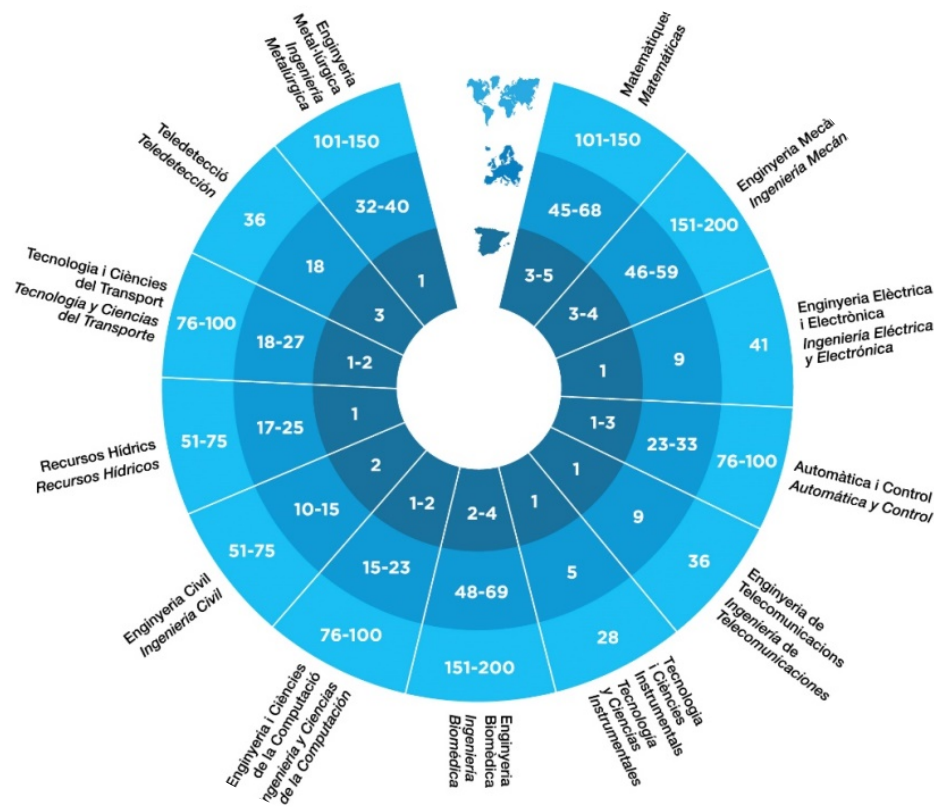
Impulsar accions per incrementar el posicionament en els rànquings de referència, tant de la institució com dels àmbits i les disciplines acadèmiques

- S'està treballant en l'elaboració d'una proposta de **línies d'actuació per a la millora de posicions de la UPC als rànquings universitaris**.
- S'han iniciat les accions per poder realitzar una nova edició de **l'enquesta d'inserció laboral** dels titulats de grau, màster i doctorat. La darrera enquesta data de l'any 2017 amb titulats que van finalitzar els seus estudis el curs 2015-2016.
- Actualment, el 93% dels nostres titulats estan en situació activa, i el 77% desenvolupen feines pròpies del seu nivell de formació.



# ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA

## La prioritització d'objectius i accions



Shanghai Global Ranking of Academic Subjects, 2018

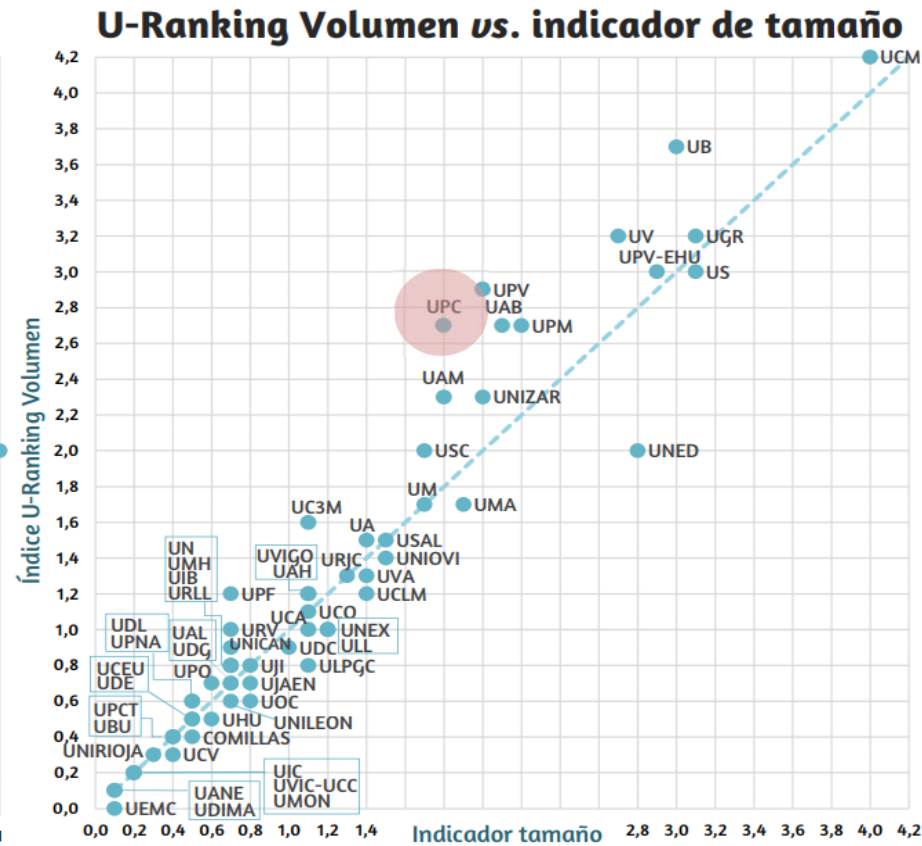
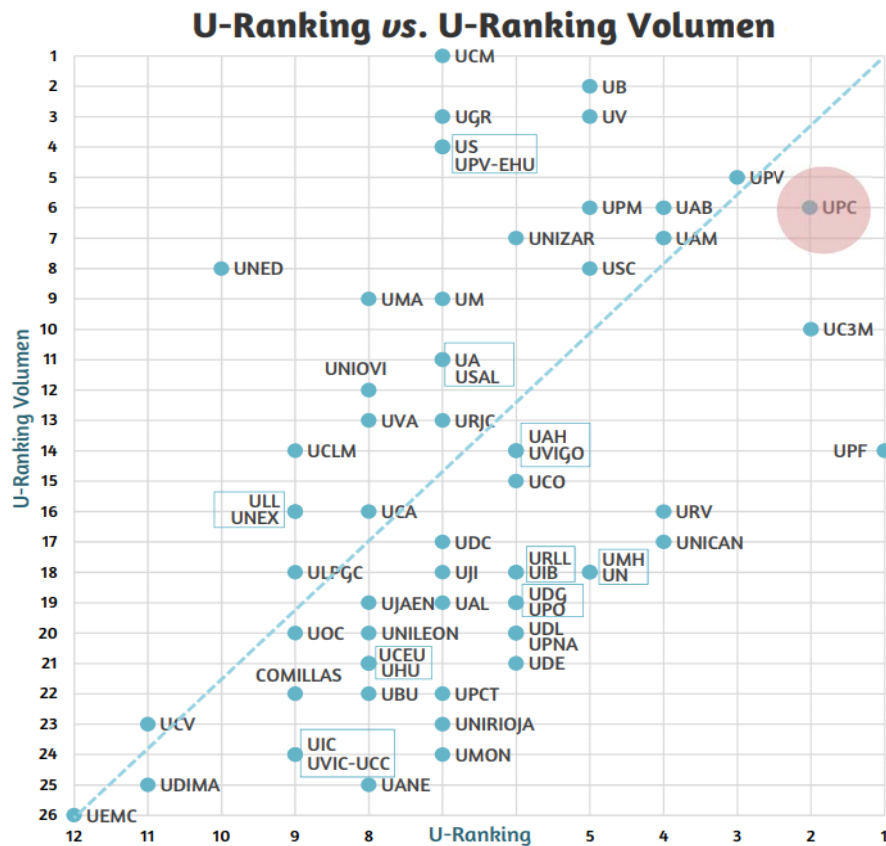


QS World University Rankings by Subject, 2018



# ÀMBIT DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA

## La prioritització d'objectius i accions



Pesos de Docencia / Investigación / Innovación: 20/70/10









#### Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

- En relació amb les polítiques per fomentar la mobilitat internacional d'estudiants de doctorat i de PDI:
  - S'han atorgat 5 **ajudes a la "mobilitat energia"** mitjançant finançament de Campus d'Excel·lència Internacional, per propiciar la proposta de nous projectes i propostes de recerca.
  - S'han portat a terme relacions amb Shaoxing i Itàlia Arquitectura, i amb els països vinculats als **projectes Erasmus +**.
  - S'ha participat activament en el **KIC Innoenergy**, en el **KIC Mobilus** i en el reconeixement com a **project partner del KIC Raw Materials**, s'ha treballat amb RedEmprendia Santander i s'han fet noves relacions amb Eurecat (3D).
- S'ha potenciat la **millora de les revistes digitals UPC amb Biblioteques**.
- S'ha aprovat la **nova normativa de propietat intel·lectual i industrial de la UPC**.
- S'ha **donat suport tècnic a la Convocatòria Llabor i Producte de la Generalitat**.
- S'han creat i participat en **6 noves spin-offs**: Nearby, Mitiga, Elembio, Icària, ARD i E-Health.
- En el Programa de la **Ciència al Mercat**: s'ha fet formació i capacitació en valorització, innovació i emprenedoria a 30 doctorands de la UPC, la UB i la UAB per valoritzar resultats de la seva tesi doctoral i crear empreses.
- S'ha participat en el Comitè Tècnic de RedEmprendia Guadalajara (Mèxic), en la Conferència Anual de la RedOTRI, en el Comitè Executiu de l'APTE i en **xarxes internacionals** com ara EUA i EERA.
- S'ha participat i s'han fet activitats formatives en la **incubadora ESA BIC**.
- S'han iniciat els treballs de disseny del **pla de captació de recursos** dins el Programa de patrocini i mecenatge.
- S'ha creat la **Càtedra AMES-Group**.
- S'està iniciant un estudi d'implementació **del sistema de qualitat en la gestió de la recerca, el codi ètic i bones pràctiques**.



## ÀMBIT INSTITUCIONAL

7. Promoure una estructura més federal i menys centralitzada de la UPC
8. Transformar la UPC en una universitat plenament digital
9. Dissenyar un pla estratègic de personal per negociar-lo amb l'Administració i d'acord amb les unitats
10. Ser líders d'opinió en temes propis de la Universitat
11. Incrementar el compromís de la UPC amb la societat i el territori
12. Incrementar la sostenibilitat financera de la Universitat per garantir l'excel·lència de l'activitat acadèmica que s'hi desenvolupa



Desplegar un procés de planificació estratègica i definició de compromisos amb les unitats acadèmiques per promoure una estructura més federal

- S'està dissenyant un **procés de reflexió estratègica** que ha de permetre a les unitats impulsar iniciatives pròpies i alinear els seus objectius amb els del pla d'actuació.
- S'ha definit un **pla per promoure les activitats d'extensió universitària** als diferents campus i s'està duent a terme una prova pilot del programa IMPULSA al Campus de Vilanova.
- S'ha desplegat totalment el **model de càrrecs als departaments** i **s'està dissenyant un nou model de càrrecs directius dels centres docents**.

Impulsar un pla de ciberseguretat amb accions formatives i millorar les infraestructures i les mesures correctives corresponents

- S'està duent a terme l'elaboració del **pla d'adequació a l'Esquema Nacional de Seguretat (ENS)**. Actualment s'ha elaborat l'inventari i categorització de la informació i els serveis segons les dimensions (disponibilitat, autenticitat, confidencialitat, integritat i traçabilitat). S'ha realitzat l'anàlisi dels riscos per detectar mesures de seguretat que s'apliquen i insuficiències actuals en relació amb la situació ideal. S'ha elaborat un protocol de disseny de sistemes d'informació o ENS by design.



#### Impulsar i iniciar la implantació de l'administració electrònica

- S'està en fase de **revisió del procés de contractació de personal associat** (contractació, pròrroga...) i s'ha incorporat la signatura digital per automatitzar-la.
- S'ha iniciat el projecte de **migració del sistema de gestió documental** (Documentum) a la solució consorciada GdC (Gestor Documental Consorciat) que ofereix el CSUC. El GdC s'adapta a les necessitats de les universitats, fa complir la norma i integra el quadre de classificació documental de les universitats.
- S'ha iniciat un **projecte pilot per a la digitalització segura i l'arxiu electrònic** dels expedients de personal en paper mitjançant el sistema CÒPIA del Consorci d'Administració Oberta de Catalunya (AOC) per generar còpies autèntiques
- S'ha constituït el **comitè estratègic d'implantació de la LPACAP** (Llei de procediment administratiu comú de les administracions públiques).

#### Actualitzar els plans de promoció i d'estabilització del PDI per adaptar-los a la situació actual de la plantilla

- El Consell de Govern va aprovar una convocatòria, actualment en procés de resolució, vinculada al **programa de càtedres**, que preveu dotar-les amb cinquanta places en dos anys.
- S'ha posat en marxa una nova convocatòria del **programa de carrera horitzontal del professorat associat**.
- S'ha pactat amb la representació dels treballadors i l'ha aprovat el Consell de Govern l'actualització del **Programa d'estabilització** del PDI, d'acord amb els requeriments de l'AQU per a l'estabilització i incloent nous programes de captació, com el Beatriz Galindo.



#### Definir un model de plantilla del PDI per dur a terme les activitats acadèmiques tenint en compte les especificitats de cada unitat acadèmica

- L'oferta de professorat lector dins del **Programa Serra Húnter s'ha configurat com la política principal de captació**. La seva distribució entre els departaments es realitza mitjançant una fórmula pública que valora les necessitats docents i l'activitat de recerca tenint en compte l'evolució prevista de jubilacions en cada àmbit. Addicionalment, s'ha incorporat un factor que té en compte els departaments i/o seccions que no han incorporat professorat lector en els darrers anys per ampliar la distribució per edats en la composició de les plantilles. En la línia d'ampliar la captació de talent, s'han presentat **les candidatures al nou Programa Beatriz Galindo de forma complementària al Programa Ramón y Cajal**.
- Quant a la **distribució de lectors**, s'ha tingut en compte la relació entre la capacitat docent del professorat a temps parcial i el total que es considera adequada per a cada departament o secció, si s'escau.
- S'ha buidat, en data d'avui, **la borsa d'agregats interins**.
- Actualment, dels 2.792 PDI,
  - el 24,5 % són dones
  - el 61,6 % són doctors
  - el 34,71 % és PDI funcionari
  - el 57 % té dedicació a TC



Definir un model de plantilla del PAS adequat per fer front als reptes i establir-ne la distribució tenint en compte les necessitats de cada àmbit

- S'ha dissenyat un **model de distribució del PAS a les UTG en funció de la seva activitat**.
- Mitjançant les **UTG**, s'està treballant en la **creació d'equips especialitzats** orientats a cobrir les diferents necessitats dels usuaris. Cal destacar l'esforç realitzat en els equips dedicats a l'àmbit de recerca.
- S'ha treballat amb les eines que ens permeten els Pressupostos generals de l'Estat per aconseguir la màxima **estabilització possible per a la plantilla de PAS**, i s'ha aconseguit amb escreix, segons el que estava planificat, superar els límits marcats pels PGE el 2021.
- Quant a la **formació del PAS**, hem reforçat substancialment l'anglès com a necessitat bàsica i estratègica.
- S'ha acordat amb els representants dels treballadors un **pla per a les consergeries i per als monitors** que suposa un avenç en el model de servei i distribució.
- S'ha iniciat el reconeixement de projectes d'innovació en la gestió i s'ha provat el **pilot de la plataforma IMPULSA** per recollir i articular iniciatives del PAS, en el marc del programa Nexus24 de comunitats col·laboratives.
- Actualment, dels 1.483 PAS
  - el 61,8 % són dones
  - el 52,1% es personal funcionari
  - El 18% són temporals



Consensuar amb el Consell de l'Estudiantat i les delegacions d'estudiants accions per a la millora de la comunicació perquè les iniciatives relatives a aquest col·lectiu tinguin la millor difusió

- S'està **interlocutant amb l'estudiantat i amb responsables acadèmics** per resoldre aspectes disfuncionals del marc acadèmic.
- S'ha convocat un **premi a les associacions** com a element incentivador de l'associacionisme.
- En relació amb la participació individual i col·lectiva dels estudiants, es **convoca periòdicament els estudiants per tancar temes d'interès**: pràctiques en empreses, tutoritzacions, etc.

Millorar la inclusió social en els estudis de la UPC

- S'ha desplegat la **primera fase del III Pla** amb els seus projectes clau, incloent-hi el desplegament de les mesures de tolerància zero a l'assetjament sexual.
- S'ha treballat des d'una **lògica col·laborativa** i en xarxa la implementació de tots els plans, tant pel que fa a la coordinació d'unitats com a la gestió del coneixement i l'impuls d'iniciatives participatives.
- El grup de treball sobre **malalties de llarga durada** està elaborant el protocol i es preveu que acabi el desembre de 2018.
- S'està desplegant el **Pla d'inclusió, especialment en els nivells d'espais i serveis**. Es preveu iniciar un projecte de millora del protocol d'inclusió de l'estudiantat el gener de 2019.
- S'han aplicat **plans especials de tutorització** en el marc de programes amb vinculació amb el teixit social: Prometeus, amb el districte de Ciutat Vella, i Joves Talents, de la Confederació d'Associacions Veïnals de Catalunya (CONFAVC).
- S'ha fet un **mapathon del Campus Nord** amb l'objectiu d'identificar millores en l'accessibilitat del espais comuns.



#### Destacar el valor de les accions que ja du a terme la UPC en cooperació i desenvolupament

- **S'ha reforçat la visibilitat externa** difonent l'activitat que realitza la UPC en aquest àmbit a través de xerrades (Imagin Cafè, TecnoFESC, Healthio) i d'un estand a la Fira d'Economia Social de Catalunya.
- S'ha posat en marxa un **nou programa de voluntariat, VOOL, a la FOOT**, elaborat conjuntament amb el CUV.
- S'ha iniciat la fase pilot del Programa impulsat per la Generalitat de Catalunya de suport a **persones refugiades** ubicades al Líban (acollida de tres estudiants a la UPC el curs 2018-2019).
- S'han subscrit **nous convenis de col·laboració** amb Metges sense Fronteres, la Fundació Vicente Ferrer, l'AFEV (Projecte en Tàndem), Andròmines i la Fundació Adsis.
- S'han millorat i ampliat les eines de suport, a través d'un procés de **revisió de la convocatòria anual d'ajuts del CCD**.
- S'ha dissenyat un **curs sobre els objectius de desenvolupament sostenible**, obert a la comunitat universitària i organitzat conjuntament amb el Gabinet d'Innovació i Comunitat.
- **Durant el darrer any,**
  - 5.739 membres de la comunitat s'han adherit a la campanya 0'7%
  - S'han signat 30 convenis de col·laboració amb ONG i altres entitats
  - S'han dut a terme 53 projectes orientats a països i poblacions de renda baixa





Negociar amb l'Administració un nou model de finançament adaptat a la singularitat dels objectius de la UPC, que vagi acompanyat dels recursos justos i necessaris de funcionament i d'inversions

- S'està en negociacions per a la formalització d'un **nou model de finançament** que s'ajusti a les necessitats de la UPC i que permeti un finançament sòlid i estable. En aquest sentit, la UPC juntament amb la UB i la UAB, hem desestimat la possibilitat de signar una contracte programa que no tenia en compte la idiosincràsia de la nostra universitat.
- S'ha iniciat el desenvolupament del **Pla de captació de recursos** a través d'un nou responsable que coordina les accions a dur a terme els propers anys.
- S'està treballant en la **revisió dels encàrrecs de gestió de les entitats del grup** que actuen com a mitjà propi de la UPC.
- S'està duent a terme la **reducció progressiva de l'endeutament**. Enguany s'amortitzarà una part de l'endeutament de parcs.
- El pressupost aprovat per l'exercici 2019 és de 294.965.036 € (el corresponent a l'exercici 2018 va ser de 282.706.086 €).
  - El pressupost genèric augmenta un 4% degut al increments retributius previstos per a 2019
  - Pel que fa al pressupost específic, aquest creix en un 5,8% gràcies al creixement dels projectes CTT
  - En el global del pressupost, aquest increment ha representat un 4,3%



#### Inventariar l'estat d'ocupació dels centres i optimitzar la utilització dels espais, i apostar per la sostenibilitat econòmica ambiental

- S'han **remodelat algunes aules** a l'ETSAV i l'EPSEVG.
- Nova aula al nou edifici de l'**FNB** (NT3).
- S'han **reforçat les inversions en espais acadèmics** en cadascun dels campus. Al Campus Diagonal-Besòs s'està finalitzant la construcció de la residència i s'està treballant en la licitació d'un nou edifici per a pimes i empreses de base tecnològica.
- S'han iniciat les **obres d'ampliació del CPD** (Centre de Processament de Dades) corporatiu de l'edifici Omega, per ampliar-ne la capacitat.
- S'ha iniciat l'estudi d'un projecte d'instal·lació **fotovoltaica a les cobertes dels aularis del Campus Nord**.
- S'ha iniciat el projecte de **substitució de lluminàries** per LED a la BRGF i espais comuns de l'ETSEIB.
- S'ha constituït el **grup permanent de Gestió Sostenible** amb responsables de totes les UTG i els caps de Manteniment.
- Presentació del **hub Recircula**: conveni amb l'AMB i inici del projecte de prototipatge de reciclatge de plàstic film.
- S'ha convocat el **premi Recircula Challenge** amb l'objectiu de cercar solucions a reptes reals i urgents de l'economia circular.
- **Actualment, la superfície construïda a la UPC representa 497.078 m<sup>2</sup>.**



#### Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

- S'ha posat en marxa un **programa d'exempcions docents** per a la intensificació de la recerca després d'un permís maternal i una nova modalitat de llicències sabàtiques extraordinàries per al professorat de la UPC per permetre l'actualització i el perfeccionament en l'activitat de recerca després d'ocupar determinats càrrecs de gestió a la Universitat.
- S'ha iniciat l'elaboració del **Pla estratègic de les TIC** de la UPC per al període 2018-2021 amb un abast global, tenint en compte tant els serveis TIC de les unitats transversals de gestió (UTG) com els serveis TIC de Serveis Generals.
- S'ha iniciat la definició d'un sistema de **data warehouse** (magatzem de dades) i **business intelligence** (BI) per a l'anàlisi, explotació, publicació i generació d'informació per a la presa de decisions. Es preveu iniciar-lo el 2019.
- S'ha posat en marxa, en versió beta, la **nova eina de gestió de projectes RDI** de la UPC (gRDI), un nou sistema d'informació tècnica i econòmica dels projectes de recerca, desenvolupament i innovació de la Universitat, dissenyat principalment com a eina de consulta per al PDI responsable de projectes, i en una segona fase per al PAS implicat en la gestió de la recerca.
- S'està en procés de **desenvolupament de l'eina de Time Sheets** per adequar les justificacions dels projectes de recerca als canvis en la reglamentació. S'aprofitarà per millorar les funcionalitats i l'experiència d'usuari.
- El juny de 2018 es va crear el **Comitè de Govern de les TIC**, amb els objectius següents: definir i proposar l'estratègia i les polítiques TIC a l'equip de govern, prioritzar l'ús dels recursos TIC de la UPC i vetllar perquè la comunitat UPC conegui l'estratègia TIC i implantar-la.



#### Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

- S'està **avaluant el contingut del portal de transparència** per tal d'identificar aspectes que es puguin millorar i planificar-ne la implementació amb l'objecte de publicar dades en obert.
- S'està **revisant el contingut de les memòries i dels informes de gestió** de les unitats acadèmiques per simplificar-les, buscar més sinergies i reorganitzar-ne el circuit perquè s'integrin en l'arxiu digital general de la UPC.
- S'estan fent **millores en els canals de comunicació institucional**:
  - S'han remodelat i millorat els **butlletins electrònics**.
  - Es fan trameses de **l'agenda setmanal** a directors i directores de centre, amb informació dels actes més rellevants.
  - S'ha creat el Twitter del **@RectorUPC**, incloent-hi la seva agenda més destacada.
  - S'ha redactat un **manual d'ús de les xarxes socials**, consensuat amb els centres.
  - S'ha donat un impuls al **marxandatge de la UPC**, amb la redacció d'un nou plec de clàusules i l'adquisició de diferents vitrines on s'exposen els materials a la venda a la UPC Shop.
- En relació amb la potenciació del debat i la implicació del personal en **objectius estratègics compartits**:
  - Procés obert de **redacció del Pla d'actuacions**.
  - Agenda de **reunions del gerent** amb els caps de servei.
  - Planificació del nou servei **The Conversation** per donar projecció als divulgadors científics de la UPC.
  - Inici de l'organització del calendari d'actuacions per al **50 aniversari de la UPC**: inici de la pàgina web i establiment de les primeres bases de treball. Curs 2020-2021.



#### Altres activitats vinculades a les línies del pla d'actuacions

- En relació amb les polítiques per incrementar la projecció externa i la presència en els mitjans de comunicació:
  - S'han dut a terme **251 campanyes de comunicació externa** a través dels mitjans de comunicació, amb un èmfasi especial en la divulgació de la recerca i de la transferència del coneixement.
  - S'han realitzat **293 peticions d'informació**, la majoria de les quals demanaven l'opinió dels experts i expertes de la Universitat en els temes més variats.
  - S'han publicat **12.251 notícies en mitjans escrits i en línia i 296 en mitjans audiovisuals i ràdio**, recollits pel Servei de Comunicació.
- Hem aconseguit més presència a les xarxes socials:
  - S'ha continuat **reforçant la presència de la Universitat** a les xarxes socials i en acabar el curs es comptabilitzaven 25.502 seguidors al compte institucional de Twitter (@la\_upc), 8.291 seguidors a Facebook i 2.615 seguidors a Instagram (la\_UPC). Pel que fa a l'activitat en els canals audiovisuals, des del canal UPCTv s'han publicat 67 vídeos i s'han dut a terme 23 retransmissions en directe. El canal UPC a Youtube ha registrat un total de 199.717 reproduccions i s'han publicat 45 vídeos nous. Durant el curs, també s'ha començat a treballar en la prova pilot del projecte institucional dels Serveis Audiovisuals.
- S'està treballant per implementar un **model propi de Comptabilitat Analítica** de les Universitats Catalanes (CSUC), per la qual cosa s'han mantingut reunions amb la resta d'universitats a la DGU.
- S'està col·laborant a través de la DGU amb grups de treball per actualitzar i **evolucionar el model de comptabilitat analítica estatal (CANOA)** per adaptar-lo a la realitat de les universitats segons criteris del CSUC.
- S'ha iniciat l'anàlisi per **implantar un nou sistema comptable** que substitueixi el sistema actual SAP-EcoFin (SAP4Hana o un altre) de forma coordinada amb la UB i la UAB.
- Es preveu la posada en marxa imminent del **nou gestor d'expedients de contractació/compres (IG4S)**: contractes menors i altres.
- S'han formalitzat els **acords marc per a la compra de materials de laboratori** (químic i electrònic).